

**KOMISIJA ZA TUMAČENJE KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA DJELATNOST  
SREDNJEG OBRAZOVANJA U KANTONU SARAJEVO ( "Službene novine Kantona  
Sarajevo"38/22)**

Na osnovu člana 174. Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo, broj: 38/22), u daljem tekstu: Kolektivni ugovor, Komisija za tumačenje Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja u Kantonu Sarajevo razmatrala je Zahtjev podnesen od strane Mirze Devedžije iz JU Srednja škola metalnih zanimanja Sarajevo, zaprimljen pod brojem: 11-02-47688 na 7. sjednici održanoj 12.12.2022. godine sa upitom koji glasi,

Upit:

„Obraćam Vam se sa molbom za tumačenje člana 61. stav (2) Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja u Kantonu Sarajevo. Otac sam četvero djece. Žena mi se porodila te otvorila porodiljsko bolovanje 31.10.2022.godine. Da li imam pravo po kolektivnom ugovoru, član 61 tačka (2) da radim polovinu punog radnog vremena do navršene dvije godine života djeteta, nakon isteka porodiljskog bolovanja supruge?“

Član 61.stav (2) Kolektivnog igovora glasi: Radnica/radnik škole odnosno ustanove nakon isteka porođajnog odsustva, za blizance, treće i svako sljedeće dijete ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena do navršene dvije godine života djeteta, ako propisom Kantona nije predviđeno duže trajanje ovog prava.

donijela je sljedeće tumačenje :

- 1. Radnik/ica ima pravo koristiti pravo iz člana 61. stav (2) Kolektivnog ugovora, bez obzira da li je lično ili nije koristio pravo na porodiljsko odsustvo propisano u stavu (1) ovog člana, pod uslovom da isto pravo ne koristi uporedo sa suprugom.**

---

Lamija Husić

---

Sadeta Selimović

---

Admir Šuvalić

---

Sadat Kovačević

Sarajevo: 12.12.2022.godine

Dostavljeno:

1. Mirza Devedžija JU Srednja škola metalnih zanimanja Sarajevo,
2. Ministarstvo za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo,
3. SSVOONK BiH Kantonalni odbor Kantona Sarajevo,
4. Komisiji 4x
5. A/a.