

**Ministarstvo za odgoj i obrazovanje  
Kantona Sarajevo**

Na osnovu člana 66. Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 35/05), člana 38. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 5/19 i 40/22), člana 25. stav (1) tačka d) Zakona o državnoj službi u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 31/16 i 45/19), člana 47. Zakona o namještenicima u organima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br. 49/05 i 103/21), člana 47., 59., 60., 61., 62., 65., 70., 90. i 112. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike u organima državne službe Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 51/23) i člana 5. Uredbe o naknadama koje nemaju karakter plaće ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 17/19), uz pribavljeno mišljenje Samostalnog sindikata državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u Federaciji Bosne i Hercegovine, Ministarstva pravde i uprave Kantona Sarajevo, Ministarstva finansija Kantona Sarajevo i Ureda za zakonodavstvo Vlade Kantona Sarajevo, ministrica za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo donosi

**PRAVILNIK****O PLAĆAMA I NAKNADAMA DRŽAVNIH  
SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA MINISTARSTVA ZA  
ODGOJ I OBRAZOVANJE KANTONA SARAJEVO****I. OPĆE ODREDBE**

Član 1.

(Predmet)

Ovim pravilnikom, u skladu sa zakonom i drugim propisima, utvrđuju se plaće i naknade državnih službenika i namještenika u Ministarstvu za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Ministarstvo), način obračuna plaće, pravo na naknadu plaće, pravo na dodatak na plaću i pravo na uvećanje plaće.

Član 2.

(Gramatička terminologija)

Gramatička terminologija korištenja muškog i ženskog roda za pojmove u ovom Pravilniku jednako se odnosi na oba roda.

**II. PLAĆE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I  
NAMJEŠTENIKA**

Član 3.

(Pravo na novčana primanja)

Državni službenik i namještenik u Ministarstvu ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik i namještenik postavljen, pravo na naknade i druga materijalna primanja na radu i po osnovu rada u skladu sa važećim zakonskim i podzakonskim propisima.

Član 4.

(Plaća državnog službenika i namještenika)

- Osnovna plaća državnih službenika i namještenika Ministarstva, utvrđuje se na način propisan u članu 6. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 5/19 i 40/22).
- Ministrica za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: ministrica) može na pisani prijedlog

neposrednog rukovodioca donijeti rješenje kojim se osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećava za procenat do 20% za period u kome, pored poslova svog radnog mjesta, privremeno obavlja i poslove drugog radnog mjesta pod uslovom da ima najmanje stručnu spremu radnog mjesta čije poslove obavlja.

- Ministrica je obavezna za svaki mjesec, na pisani prijedlog neposrednog rukovodioca, pojedinačno donijeti posebno rješenje državnom službeniku i namješteniku o privremenom obavljanju poslova drugog radnog mjesta.
- Naknade, odnosno uvećanje plaće iz stava (2) ovog člana ostvaruju se donošenjem rješenja u kome će biti precizno naznačeni vrsta poslova, period obavljanja poslova i broj izvršilaca poslova.
- Rješenje iz stava (3) ovog člana ulaže se u personalni dosije državnog službenika i namještenika iz stava (2) ovog člana.
- Ukoliko više državnih službenika i namještenika privremeno obavljaju poslove iz stava (3) ovog člana, ukupno uvećanje osnovne plaća državnih službenika i namještenika ne može biti veće od 20%.

Član 5.

(Poslovi s posebnom prirodom)

- Poslovi s posebnom prirodom su poslovi planiranja, razvoja i održavanja Informacionog sistema upravljanja u obrazovanju (EMIS) i administriranje centralnih baza podataka koje obavljaju državni službenici.
- Radna mjesta u Ministarstvu s posebnom prirodom poslova su:
  - šef Odjeljenja za informatizaciju;
  - stručni savjetnik za informatizaciju obrazovanja;
  - viši Stručni saradnik za informatizaciju obrazovanja i
  - stručni saradnik za informatizaciju obrazovanja.
- Zbog posebne prirode poslova, osnovna plaća državnog službenika i namještenika koji obavlja poslove posebne prirode uvećava se do 20%.

Član 6.

(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

Radna mjesta državnih službenika, razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće prema sljedećim vrijednostima:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent
1.	Sekretar Ministarstva	I	6,20
2.	Pomoćnik ministra	II	5,70
3.	Rukovodilac unutrašnje organizacione jedinice	V	4,50
4.	Stručni savjetnik	VII	4,10
5.	Viši stručni saradnik	VIII	3,90
6.	Stručni saradnik	IX	3,70

Član 7.

(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)

Radna mjesta namještenika razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće, prema sljedećim vrijednostima i to:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent
1.	Samostalni referent (VŠS)	III	3,00
2.	Viši referent (SSS i VKV radnik)	V	2,70
3.	Pomoćni radnik i nekvalifikovani radnik (NK radnik)	VII	1,85

**III. NAKNADA PLAĆE**

## Član 8

## (Plaćeni dopust)

- (1) Za vrijeme korištenja plaćenog odsustva državnim službenicima i namještenicima pripada naknada u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu s kolektivnim ugovorom i ovim pravilnikom.
- (2) Pravo iz stava (1) ovog člana ostvaruje se na osnovu pisanog zahtjeva državnog službenika i namještenika, rješenjem ministra, u skladu sa Pravilnikom o radno-pravnim odnosima i kolektivnim ugovorom.
- (3) Zahtjev iz stava (2) ovog člana državni službenik i namještenik dostavlja na pisarnicu Kantona Sarajevo, u pravilu, kada nastupe okolnosti na osnovu kojih državni službenik i namještenik ostvaruje navedeno pravo.

## Član 9.

## (Godišnji odmor)

Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu plaće za vrijeme korištenja godišnjeg odmora u visini svoje neto plaće isplaćene u prethodnom mjesecu.

## Član 10.

## (Naknada za bolovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.
- (2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Federacije Bosne i Hercegovine kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Ministarstvo.
- (3) Ukoliko je privremena spriječenost za rad nastupila zbog povrede na radu ili je prouzrokovana profesionalnim oboljenjem, državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće u visini 100% sve dok traje spriječenost za rad po tom osnovu.
- (4) Državni službenik i namještenik, odnosno član njegove uže porodice je obavezan najkasnije 48 sati po nastupanju privremene spriječenosti za rad (bolovanje) ministrici dostaviti pisani akt ljekara (Izveštaj o bolovanju) kojim se utvrđuje datum kada je nastupila privremena spriječenost za rad (bolovanje) i o navedenoj činjenici informisati neposredno nadređenog.
- (5) Državni službenik i namještenik je obavezan najkasnije do kraja mjeseca u kojem je nastupila privremena spriječenost za rad (bolovanje) ministrici dostaviti pisani akt ljekara (Izveštaj o privremenoj spriječenosti za rad - "doznake") kako bi se navedene činjenice blagovremeno evidentirale u obrascu - Prijava mjesečnih podataka za obračun plaća.

## Član 11.

## (Naknada za porodiljski dopust)

Državni službenik i namještenik, za vrijeme porodiljskog dopusta, imaju pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona kojim se utvrđuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće isplaćuje Ministarstvo.

## Član 12.

(Naknada za rad sa polovinom punog radnog vremena nakon isteka porođajnog odsustva)

- (1) Nakon isteka porođajnog odsustva, ženi- majki sa djetetom najmanje do jedne godine života koja radi

polovinu punog radnog vremena i ženi- majki koja ima blizance, treće i svako sljedeće dijete, i koja ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena do navršene dvije godine života djeteta, pripada pravo na punu plaću i naknade utvrđene kolektivnim ugovorom u punom iznosu kao da radi puno radno vrijeme.

- (2) Državni službenik/namještenik-otac djeteta može koristiti pravo iz stava (1) ovog člana, ako žena - majka djeteta za to vrijeme radi u punom radnom vremenu.
- (3) Pravo iz stava (1) ovog člana ostvaruje se na osnovu pisanog zahtjeva državnog službenika i namještenika, rješenjem ministra, u skladu sa Pravilnikom o radu i kolektivnim ugovorom.
- (4) Zahtjev iz stava (3) ovog člana podnosi se putem pisarnice Kantona Sarajevo najkasnije sedam dana prije isteka porođajnog odsustva.
- (5) Ukoliko lice koje ostvaruje pravo iz ovog člana ostvaruje i dio naknade po istom osnovu, a iz drugih izvora, Ministarstvo kao poslodavac će isplaćivati razliku naknade do visine punog iznosa plaće.

## Član 13.

(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika)

- (1) Državnom službeniku i namješteniku osnovna plaća uvećati će se:
  - a) za prekovremeni rad 50%;
  - b) za rad u dane sedmičnog odmora 30%;
  - c) za rad noću 35%;
  - d) za rad u dane državnih praznika koji su po zakonu državni praznici 50%.
- (2) Uvećanje plaće iz stava (1) ovog člana obračunava se od osnovne plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža (staža osiguranja) i čini sastavni dio plaće.
- (3) Državni službenik čiji je rad rasporedom rada organizovan u turnusima - smjenama nema pravo na naknadu za rad u dane sedmičnog odmora (subota i nedjelja), već za rad u dane svog sedmičnog odmora.

## Član 14.

(Naknada za ishranu tokom rada-topli obrok)

- (1) Državni službenik i namještenik imaju pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statičkom podatku.
- (2) Pravo na naknadu iz stava (1) ovog člana ne ostvaruje se u slučaju odsustva sa posla po bilo kojem osnovu (godišnji odmor, neplaćeno/plaćeno odsustvo, službeni put, odsustvo zbog bolesti i slično).

## Član 15.

(Regres za godišnji odmor)

- (1) Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu na ime regresa za korištenja godišnjeg odmora u visini od 50% prosječno neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.
- (3) Državni službenik i namještenik koji nije stekao pravo na puni godišnji odmor, za dane godišnjeg odmora po osnovu navršenog mjeseca rada ima pravo na regres srazmjeran

broju dana godišnjeg odmora koje koristi u odnosu na puni godišnji odmor.

#### Član 16.

(Naknada za službeno putovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanje u inostranstvo, na koje se upućuje na izvršenje službenog zadatka.
- (2) Visina i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana, utvrđuje se uredbom Vlade Kantona Sarajevo.

#### Član 17.

(Naknada za prevoz na posao i sa posla)

- (1) Državnom službeniku i namješteniku kome nije organizovan prijevoz na posao i sa posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje dva kilometra, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.
- (2) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 kilometara.
- (3) Pomoćnik ministrice/sekretar Ministarstva po službenoj dužnosti vodi mjesečnu evidenciju o prisutnosti na poslu za ljudske resurse koji su mu povjereni o okviru organizacione jedinice kojom rukovodi, odnosno izvan organizacione jedinice i obavezan je najkasnije do kraja tekućeg mjeseca dostaviti pisanu informaciju o navedenim činjenicama licu koje je ministrica ovlastila za unos podataka u obrazac- Prijava mjesečnih podataka za prevoz.

#### Član 18.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške invalidnosti i teške bolesti)

- (1) U slučaju nastanka povrede na radu, teške invalidnosti ili teške bolesti državnog službenika i namještenika, ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se samo jednom po osnovu iste povrede, iste teške bolesti ili invaliditeta.
- (3) Članom uže porodice u smislu stava (1) ovog člana smatraju se članovi uže porodice državnog službenika i namještenika kako je propisano u stavu (2) člana 19. ovog pravilnika.
- (4) Pravo iz stava (1) ovog člana ostvaruje se na osnovu pisanog zahtjeva državnog službenika i namještenika, rješenjem ministra, u skladu sa Pravilnikom o radno-pravnim odnosima i kolektivnim ugovorom.
- (5) Zahtjev iz stava (4) ovog člana državni službenik i namještenik dostavlja na pisarnicu Kantona Sarajevo kada nastupe okolnosti na osnovu kojih državni službenik i namještenik ostvaruje navedeno pravo.

#### Član 19.

(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

- (2) Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika u smislu stava (1) ovog člana smatraju se braćni i vanbraćni drug, ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno do 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18, odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.
- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika.
- (4) Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (3) ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.
- (5) Ministrica će po službenoj dužnosti donijeti rješenje kojim se utvrđuje pravo na naknadu iz stava (1) ovog člana, u slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika, nakon osiguranja materijalnih dokaza o navedenoj okolnosti dostavljenih od člana porodice.
- (6) Pravo iz stava (3) ovog člana ostvaruje se na osnovu pisanog zahtjeva državnog službenika i namještenika, rješenjem ministra, u skladu sa Pravilnikom o radno-pravnim odnosima državnih službenika i namještenika Ministarstva i kolektivnim ugovorom.
- (7) Zahtjev iz stava (6) ovog člana dostavlja se na pisarnicu Kantona Sarajevo, kada nastupe okolnosti na osnovu kojih se ostvaruje navedeno pravo.
- (8) Državni službenik i namještenik imaju pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u Ministarstvu.
- (9) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja, odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
- (10) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje ministrica za sve državne službenike i namještenike zaposlene u Ministarstvu u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 20.

(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

- (1) U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik odnosno namještenik imaju pravo na naknadu u iznosu i to:
  - a) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika, odnosno namještenika,
  - b) za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika odnosno namještenika,

- c) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika, odnosno namještenika.
- (2) Pod neto plaćom iz stava (1) ovog člana, podrazumijeva se plaća koju je državni službenik, odnosno namještenik ostvario u posljednjem mjesecu prije proglašenja prekobrojnim.
- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se državnom službeniku, odnosno namješteniku posljednjeg dana rada u Ministarstvu.

## Član 21.

(Naknada za rad u komisijama)

- (1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona odnosno ministra, kada poslove kao član komisije obavlja izvan radnog vremena, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisijama do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz člana 5. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo.
- (2) Odlukom Vlade Kantona Sarajevo reguliše se način i uslovi obrazovanja komisija i način ostvarivanja naknade, a tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada Kantona Sarajevo, odnosno ministrica, za svaku pojedinačnu komisiju.
- (3) Naknade za rad u komisijama iz stava (1) ovog člana, a koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih lica, ne ulaze u ograničenje iz stava (1) ovog člana.
- (4) Licu za obavljanje administrativno-tehničkih poslova za potrebe Komisije pripada mjesečna naknada najviše do 70% iznosa naknade koja se utvrdi u rješenju za jednog člana Komisije.

## Član 22.

(Naknada roditelju djeteta sa težim smetnjama u razvoju)

Roditelj djeteta sa težim smetnjama u razvoju, koji radi polovinu punog radnog vremena, u slučaju da se radi o samohranom roditelju ili da su oba roditelja zaposlena, pod uvjetom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno-zdravstvenog zbrinjavanja, na osnovu nalaza nadležne zdravstvene ustanove, pripada pravo na naknadu plaće do visine pune plaće, dok ovo pravo na naknadu ne bude regulisano posebnim zakonom.

## Član 23.

(Otpremnina)

- (1) Državni službenik i namještenik imaju pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih šest ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci, bez obzira da li odlazi u starosnu, invalidsku ili prijevremenu penziju, u skladu sa zakonom.
- (2) Otpremnina se u pravilu isplaćuje uz isplatu zadnje pripadajuće plaće.

**IV. PLAĆE ZA PRIPRAVNIKE I NAKNADA ZA VOLONTERE**

## Član 24.

(Plaća za pripravnike)

- (1) Plaća pripravnika visoke i srednje stručne spreme u Ministarstvu utvrđuje se u iznosu i to:
- a) za visoku školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;

- b) za višu školsku spremu u iznosu 80% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta i
- c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.

- (2) Početna osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja samo iznos bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

## Član 25.

(Visina naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa)

- (1) Lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe imaju pravo na naknadu, i to:
- a) za visoku školsku spremu u iznosu 35% od osnovne plaće stručnog saradnika;
- b) za višu školsku spremu u iznosu 35% od osnovne plaće samostalnog referenta i
- c) za srednju stručnu spremu u iznosu 35% od osnovne plaće referenta.
- (2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

**V. OBRAČUN I ISPLATA PLAĆE**

## Član 26.

(Obračun i isplata plaće)

- (1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje se za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu ("Službene novine Federacije BiH", br. 26/16 i 89/18) i Zakonom o izvršenju Budžeta Kantona Sarajevo za tekuću godinu i od jedne do druge isplate plaće ne može proći više od 30 dana.
- (2) Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi ministrica, a sadrži: lične podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.
- (3) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem koje donosi ministrica.

**VI. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

## Član 27.

(Prestanak važenja ranijeg propisa)

Stupanjem na snagu ovog pravilnika, prestaje da važi Pravilnik o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika Ministarstva za obrazovanje, nauku i mlade Kantona Sarajevo broj 11-02-33334/21 od 13.10.2021. godine.

## Član 28.

(Stupanje na snagu)

Ovaj pravilnik stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 11-02-23570/24  
22. aprila 2024. godine  
Sarajevo

Ministrica  
**Naida Hota-Muminović**, s. r.

Na osnovu člana 56. stav (2) i 66. st. (1) i (2) Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 35/05), čl. 48. i 74. st. (3) i (4) Zakona o državnoj službi u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 31/16 i 45/19), člana 2. Zakona o namještenicima u organima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije