

KOMISIJA ZA TUMAČENJE KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA DJELATNOSTI PREDŠKOLSKOG ODGOJA I OSNOVNOG ODGOJA I OBRAZOVANJA U KANTONU SARAJEVO

Na osnovu člana 172. Kolektivnog ugovora za djelatnosti predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 24/22 i 40/22 – u daljem tekstu: Kolektivni ugovor), Komisija za tumačenje Kolektivnog ugovora za djelatnosti predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja Kantona Sarajevo na 19. sjednici održanoj 08.11.2023. godine, donijela je

Autentično tumačenje člana 60. Kolektivnog ugovora za djelatnosti predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 24/22 i 40/22)

„Član 60.

- (1) Radnik za vrijeme porodiljskog odsustva, ima pravo na naknadu plate prema propisima Kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plate uplaćuje ustanova u kojoj se taj radnik nalazi u radnom odnosu.*
- (2) Radnik nakon isteka porođajnog odsustva, za blizance, treće i svako sljedeće dijete ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena do navršene druge godine života djeteta, ako propisom Kantona nije predviđeno duže trajanje ovog prava.*
- (3) Radnik nakon isteka porođajnog odsustva, ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena do tri godine života djeteta, ako je djetetu, prema nalazu nadležne zdravstvene ustanove, potrebna pojačana briga i njega.*
- (4) Za vrijeme rada s polovinom punog radnog vremena, radniku iz stava (2) i stava (3) ovog člana isplaćuju se plata i naknade (ishranu, prijevoz, regres, rezultate rada, bolovanje, prekovremeni rad, rad u komisijama, rad u dane praznika, rad u neradne dane, troškove službenih putovanja, slučaj smrti, bolesti ili invalidnosti i ostale naknade definisane Kolektivnim ugovorom) u punom iznosu, kao da radi puno radno vrijeme.*
- (5) Radnik koji ima blizance, treće i svako sljedeće dijete, odmah nakon isteka porođajnog odsustva iz stava (1) ovog člana, ima pravo da iskoristi godišnji odmor, u skladu sa zakonom. Nakon iskorištenog godišnjeg odmora radnik ima pravo koristiti pravo iz stava (2) ovog člana.*
- (6) Ukoliko radnik obavlja poslove nastavnika razredne nastave, a radi se o radniku koji ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena u skladu sa stavom (2) i stavom (3) ovog člana, radniku će se u slučaju korištenja prava iz stava (2) ovog člana produžiti period punog odsustva nakon isteka porodiljskog odsustva do 18. mjeseca života djeteta, a nakon toga radit će puno radno vrijeme do druge godine života djeteta, odnosno radniku će se u slučaju korištenja prava iz stava (3) ovog člana produžiti period odsustva nakon isteka porodiljskog odsustva do druge godine života djeteta, a nakon toga radit će puno radno vrijeme do treće godine života djeteta.*

(7) *Platu iz stava (1), stava (2) i stava (3) ovog člana čini osnovna plata radnika (vrijednost koeficijenta složenosti poslova platnog razreda utvrđenog rješenjem o plati radnika umnožen s utvrđenom osnovicom za obračun plate iz člana 49. ovog Kolektivnog ugovora) uvećana u skladu sa članom 51. stav (1) ovog Kolektivnog ugovora, Zakonom o dohotku i eventualno drugim dodacima na koje radnik ostvaruje pravo, u skladu sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.*

(8) *Visina pune plate iz stava (1), stava (2) i stava (3) ovog člana se odnosi na iznos plate radnika koja je radniku isplaćena prije odlaska na porodiljsko odsustvo.*

Citirana odredba člana 60. Kolektivnog ugovora je definisala prava radnika za vrijeme porodiljskog odsustva, prava radnika koji imaju blizance, treće i svako sljedeće dijete nakon isteka porođajnog odsustva, prava radnika nakon isteka porođajnog odsustva, ako je djetetu, prema nalazu nadležne zdravstvene ustanove, potrebna pojačana briga i njega. U svim navedenim slučajevima navedenim radnicima se isplaćuje plata u iznosu plate koja je radnicima isplaćena prije odlaska na porodiljsko odsustvo.

Odluka o autentičnom tumačenju člana 60. Kolektivnog ugovora je donesena na 19. sjednici Komisije održanoj 08.11.2023. godine jednoglasno konsenzusom.

ČLANOVI KOMISIJE

Abid Fejzić, predstavnik Poslodavca

Saudin Sivro, predstavnik Sindikata

Edina Pašić, predstavnik Poslodavca

Envera Šukman, predstavnik Sindikata

**KOMISIJA ZA TUMAČENJE KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA DJELATNOSTI
PREDŠKOLSKOG ODGOJA I OSNOVNOG ODGOJA I OBRAZOVANJA U
KANTONU SARAJEVO**

MINISTARSTVO ZA ODGOJ I OBRAZOVANJE KANTONA SARAJEVO
n/r ministrice

**SAMOSTALNI SINDIKAT OSNOVNOG OBRAZOVANJA I ODGOJA FBiH -
KANTONALNI ODBOR KANTONA SARAJEVO**
n/r predsjednika

PREDMET: Dostava tumačenja po zahtjevu

Komisiji za tumačenje Kolektivnog ugovora za djelatnosti predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 24/22 i 40/22 - u daljem tekstu: Kolektivni ugovor) obratio se Sindikat, kao jedna od ugovornih strana, a vezano za zahtjev Sindikata, kao jedna od ugovornih strana, vezano za dopis Javne ustanove Osnovna škola „Vladislav Skarić“ Sarajevo, broj: 01-3-928/23 od 20.10.2023. godine koji se odnosi na tumačenje člana 60. Kolektivnog ugovora u dijelu utvrđivanja prava na platu i naknade nastavniku razredne nastave koji koristi pravo na produženje perioda punog odsustva nakon isteka porodiljskog odsustva do 18. mjeseca života djeteta.

U vezi s navedenim, obavještavamo Vas da je Komisija na 19. sjednici održanoj 08.11.2023. godine, donijela autentično tumačenje člana 60. Kolektivnog ugovora, koje Vam dostavljamo u prilogu ovog akta, radi dostavljanja istog podnosiocu zahtjeva za tumačenje.

Podsjećamo da je članom 172. Kolektivnog ugovora propisano da tumačenja Komisije imaju pravnu snagu i učinak ovog Kolektivnog ugovora te da je obaveza Ministarstva za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo da tumačenje objavi na službenoj internet stranici Ministarstva, a obaveza Sindikata je da tumačenje objavi na službenoj internet stranici Sindikata.

S poštovanjem,

**Komisija za tumačenje Kolektivnog ugovora za
djelatnosti predškolskog odgoja i osnovnog
odgoja i obrazovanja u Kantonu Sarajevo, s.r.**